



## Stichting Circusbende

Procedure Belangenverstremgeling Bestuur en Directie

Vastgesteld door het bestuur op: 26 januari 2024

### Belangenverstremgeling

Belangenverstremgeling is een situatie waarin een bestuurslid of een directeur meerdere belangen of functies heeft die elkaar raken. Belangenverstremgeling kan voor culturele organisaties nuttig en zelfs nodig zijn, bijvoorbeeld in het kader van de fondsenwerving of de netwerkfunctie van bestuursleden en/of directeuren. Gegeven de missie van Stichting Circusbende is ervoor gekozen om de artistieke uitvoeringspraktijk, maatschappelijk werk en podia in het bestuur te vertegenwoordigen om tot een maximale betrokkenheid te komen.

### Stemrecht

Om conform de Governance Code Cultuur de onafhankelijkheid van het bestuur goed te waarborgen wordt gewerkt met een bestuur van tenminste 3 leden. Het bestuur moet uit minimaal drie bestuursleden bestaan, bij voorkeur een oneven aantal, zoals drie, vijf of zeven bestuursleden. Het bestuur bestaat minimaal uit een voorzitter, een secretaris en een penningmeester. Overige leden worden algemeen bestuurslid genoemd. Ieder lid van het bestuur heeft één stem. Voor zover de wet en de statuten geen grotere meerderheid voorschrijven, worden besluiten van het bestuur genomen bij meerderheid van de uitgebrachte stemmen.

### Procedure Ongewenste belangenverstremgeling en tegenstrijdige belangen

Ongewenste belangenverstremgeling treedt bijvoorbeeld op als belangen een zodanige invloed op elkaar hebben dat de onafhankelijkheid van een bestuurslid of directeur in het geding komt. Daardoor kan de organisatie worden beschadigd en vertrouwen en/of legitimiteit verliezen. Tegenstrijdig belang is een zodanig direct of indirect persoonlijk belang van een bestuurder of directeur dat deze niet meer in staat is om de belangen van de (culturele) organisatie op een integere, objectieve en onbevooroordeelde wijze te behartigen.

Om ongewenste belangenverstremgeling en tegenstrijdige belangen te voorkomen zijn de volgende afspraken gemaakt:

1. Bestuurders en directieleden zorgen voor een cultuur van openheid en aanspreekbaarheid binnen de organisatie.

Stichting Circusbende

[www.circusbende.nl](http://www.circusbende.nl)

KVK: 71938753

Flevopark 11

[info@circusbende.nl](mailto:info@circusbende.nl)

BTW: NL858913367B01

1095 KE Amsterdam

IBAN: NL25 TRIO 0379 3109 10

2. Het bestuur vergewist zich van de onafhankelijkheid van hun leden. Bestuurders en directieleden hebben geen ongewenste of tegenstrijdige zakelijke of artistieke belangen of relaties met de organisatie anders dan als bestuurder. Bestuurders en directieleden aanvaarden zonder voorafgaande goedkeuring van het bestuur geen (neven)functies die gezien de aard of het tijdsbeslag raken aan hun functioneren.
3. Een voormalig lid van de directie kan gedurende een periode van vier jaar geen bestuurder van de organisatie zijn.
4. Bestuurders en directieleden laten het belang van de organisatie prevaleren boven eigen belangen en onthouden zich van persoonlijke bevoordeling van henzelf of hun naasten.
5. De organisatie hanteert spelregels om belangenverstrengeling in een zo vroeg mogelijk stadium te signaleren, om ongewenste belangenverstrengeling te vermijden en om te waarborgen dat bestuurders en directieleden op een transparante en zorgvuldige wijze omgaan met eventuele tegenstrijdige belangen.
6. Bestuurders en directieleden melden elke vorm van (mogelijke) belangenverstrengeling en (potentieel) tegenstrijdig belang aan de voorzitter van het bestuur en verschaffen hem daarover alle relevante informatie. Het bestuur besluit dan buiten de aanwezigheid van de betrokken bestuurder(s) en/of directieleden of er sprake is van ongewenste belangenverstrengeling of tegenstrijdig belang en treft passende maatregelen. Het bestuur geeft hierover openheid binnen de organisatie en naar externe belanghebbenden.
7. Als op basis van een melding geconstateerd wordt dat er sprake is van ongewenste belangenverstrengeling zorgt de betrokken bestuurder of directielid ervoor dat deze belangenverstrengeling zich niet voordoet of zo snel mogelijk wordt opgeheven. Het bestuur ziet hierop toe en neemt maatregelen wanneer de betrokken bestuurder of directielid hierin nalatig is.
8. Als er sprake is van tegenstrijdige belangen neemt de betrokken bestuurder of het directielid niet deel aan de voorbereiding, beraadslaging, besluitvorming en uitvoering van deze zaken.
9. Besluiten tot het aangaan van transacties of relaties waarbij tegenstrijdige belangen van bestuurders of directieleden (kunnen) spelen, behoeven vooraf goedkeuring door het bestuur. Het bestuur legt deze besluiten schriftelijk en met een motivering vast en rapporteert hierover in het jaarverslag.